

§ 53 **Revisionsrapport nr 6/2023 - Kontroll över bisysslor**
HSN 1104-2023**Sammanfattning**

Revisionerna har genomfört en granskning av bisysslor, granskningen är riktad mot läkare samt direktörer i regiondirektörens ledningsgrupp. Granskningen visar att hälso- och sjukvårdsnämnden i huvudsak har säkerställt att det i regionen finns tydliga riktlinjer för att bedöma och besluta om en bisyssla ska vara otillåten eller inte.

Revisorernas rekommendationer

- Säkerställ att det i riktlinjerna förtydligas vad som gäller för hur och var dokumentation av bisysslor ska dokumenteras samt se till att riktlinjer och dokumenthanteringsplan överensstämmer.
- Säkerställ att chefer och medarbetare får tillräckligt stöd och information för vad som gäller för bisysslor.
- Säkerställ att verksamheterna följer reglerna för bisysslor och att medarbetares bisysslor blir dokumenterade och bedömda.
- Säkerställ att bisysslor följs upp och kontrolleras i tillräcklig utsträckning.

Hälso- och sjukvårdsnämnden svar

- Information och riktlinjer är tillgängliga för chefer och medarbetare via intranätet. Riktlinjer om bisyssla innehåller idag information om hur och var dokumentationen ska förvaras.
- Åtgärder som vidtas är att skrivningar i riktlinjen kommer ses över för att ytterligare tydliggöra hur dokumentation ska ske. Dokumenthanteringsplanen kommer även att uppdateras för att säkerställa att dessa överensstämmer.
- För att ytterligare öka stödet till chefer och medarbetare kommer även blanketter och stödmaterial ses över och vid behov uppdateras.
- Verksamheten kommer se över sin uppföljning för att säkerställa att reglerna följs och kontrolleras i tillräcklig utsträckning

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar.

Yttrandet fastställs enligt ovan.

Förslag till beslut vid sammanträdet

Betty-Ann Nilsson (KD) och Max Fredriksson (KD) yrkar att nämnden årligen får en redovisning över antal anställda i olika personalgrupper (chefer, läkare, övriga) med tillåtna bisysslor respektive antal med icke tillåtna bisysslor och hur detta hanterats.

Anna-Lena Danielsson (S) yrkar att hälso- och sjukvårdsnämnden uppdrar till hälso- och sjukvårdsdirektör att föreslå åtgärder ska återrapporteras till nämnden senast sista kvartalet 2024.

Beslutsgång 1

Ordförande frågar om nämnden beslutar enligt liggande förslag och finner att nämnden beslutat enligt liggande förslag.

Beslutsgång 2

Ordförande frågar om nämnden tillstyrker Betty-Ann Nilsson och Max Fredrikssons tilläggsyrkande och finner att nämnden avslår yrkandet.

Beslutsgång 3

Ordförande frågar om nämnden beslutar enligt eget tilläggsyrkande och finner att nämnden godkänner detsamma.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt liggande förslag med eget eget tilläggsyrkande.

Beslut

Yttrandet fastställs enligt ovan.

Hälsa- och sjukvårdsnämnden uppdrar till hälsa- och sjukvårdsdirektör att föreslagna åtgärder ska återrapporteras till nämnden senast sista kvartalet 2024.

Reservation

Betty-Ann Nilsson (KD) och Max Fredriksson (KD) reserverar sig till förmån för eget yrkande och nedanstående motivering.

Anställdas bisysslor kan vara viktiga inte bara för en enskilds anställd. Den kan vara positiv om den innebär att den innebär en ökad kunskap inom yrket. Men den kan även vara negativ om det innebär för hög arbetsbelastning eller om det sker i en rent konkurrerande verksamhet. Det är av yttersta vikt att en kunskapsbaserad verksamhet har adekvat information om sina anställdas bisysslor så långt detta är möjligt med hänsyn taget till gällande avtal på arbetsmarknaden.

Beslutsunderlag

- §57 HSNAU Revisionsrapport nr 6/2023 - Kontroll över bisysslor
- Tjänsteskrivelse - Revisorernas granskning om bisysslor nr 6/2023
- Yttrande - Revisorernas granskning om bisysslor nr 6/2023
- Revisorernas bedömningar. Fördjupad granskning nr 6/2023 - Kontroll över bisysslor
- Revisionsrapport. Fördjupad granskning nr 6/2023 - Kontroll över bisysslor